

女性活躍に関する情報公表

☆雇用管理区分：① 全職員 ② 正規雇用職員 ③ 非正規職員

1. 職員に占める女性職員の割合(2023. 5. 1 現在)

雇用管理区分	割合	女性	男性
① 全職員	76%	193人	61人
② 正規雇用職員	63%	83人	49人
③ 非正規雇用職員	90%	110人	12人

2. 採用した職員に占める女性職員の割合(2022. 4. 1～2023. 3. 31)

雇用管理区分	割合	女性	男性
① 全職員	88%	14人	2人
② 正規雇用職員	88%	7人	1人
③ 非正規雇用職員	88%	7人	1人

3. 平均勤続年数(2023. 4. 1 現在)

雇用管理区分	女性	男性
① 全職員	8.1年	8.7年
② 正規雇用職員	8.4年	8.8年
③ 非正規雇用職員	7.9年	8.2年

4. 管理職に占める女性職員の割合(2023. 4. 1 現在)

項 目	割合	女性	男性
課長以上の役職者	33%	3人	6人

5. 役員（理事・監事）に占める女性の割合(2023. 4. 1 現在)

項 目	割合	女性	男性
役員（理事・監事）	11%	1人	8人

6. 職員の一月当たりの平均残業時間(2022. 4. 1～2023. 3. 31)

雇用管理区分	女性	男性
① 全職員	2.0時間	5.0時間
② 正規雇用職員	3.3時間	5.6時間
③ 非正規雇用職員	0.7時間	1.8時間

7. 有給取得率(2022. 4. 1～2023. 3. 31)

雇用管理区分	女性	男性
① 全職員	82%	62%
② 正規雇用職員	68%	60%
③ 非正規雇用職員	97%	85%

※有給取得率=職員の有給取得日数計÷職員の当該年度の有給付与日数計×100%